



CENTRO INTERNACIONAL
DE LIDERAZGO

CERTIFICACIÓN LÍDER COACH



2023-2024

TABLA DE CONTENIDO



FUNDAMENTOS Y PRINCIPIOS

01



PRACTITIONER

02



LIDERAZGO AGILE

03



LÍDER COACH PROFESSIONAL

04



MASTER LÍDER COACH

05



PRÁCTICAS PROFESIONALES

06





PRESENTACIÓN



El liderazgo no es algo nuevo, y no creo que pase de "moda". Hablamos de Transformación Digital, Internet de las cosas y ahora Inteligencia Artificial y el liderazgo es la principal causa de fracaso, tanto en los proyectos como en la cantidad de colaboradores que se van de la compañía

Nuestro enfoque tiene una visión de herramientas de Coaching para mejorar las habilidades de liderazgo que requieren los profesionales de hoy.

Le damos una cordial bienvenida a este programa, que ha sido generado de un equipo de profesionales líderes y que se dedican también a enseñar estas prácticas

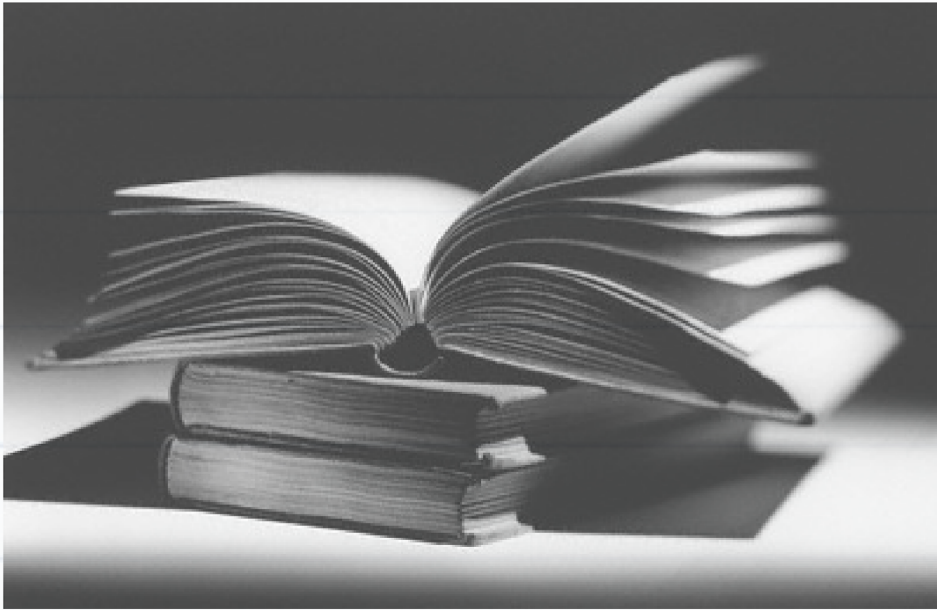


Marcelo Muñoz
DIRECTOR



CENTRO INTERNACIONAL
DE LIDERAZGO

FUNDAMENTOS PRINCIPIOS



Un Líder Coach no es un Coach, es un líder que utiliza las herramientas y los fundamentos del coaching para ejercer su liderazgo, de tal forma que pueda optimizar el talento de la organización.

Liderar es obtener la mejor versión de los colaboradores para así poderla poner al servicio de la visión, misión y objetivos de la organización.

El paradigma tradicional concibe que el líder tiene seguidores y ejerce influencia sobre los mismos. Liderar supone ayudar a que otras personas expandan su potencial y mejoren su desempeño a los efectos de lograr resultados individuales y colectivos que no parecían posibles hasta entonces. “Los líderes no crean seguidores, crean líderes”. En tal sentido, Líder-Coach es quien desempeña la acción del liderazgo desde el compromiso del desarrollo de otros líderes.





DESCRIPCIÓN

02.

PRACTITIONER

Si queremos conducir grupos de personas de forma exitosa, necesitamos en primera instancia respetarnos a nosotros mismos. Para ello es indispensable conocernos bien: saber quiénes somos, qué necesitamos, cuáles son nuestros valores, actitudes, habilidades... y definir nuestras metas. Dale Carnegie lo resumía muy bien con esta frase: **“La suma de hombres y mujeres honorables darán como resultado una organización honorable”**.

LIDERAZGO AGIL

Todas las empresas o marcas se mantienen en la búsqueda del mejor talento posible, con la intención de que personas competentes y profesionales sean parte de su equipo de trabajo. Sin embargo, las virtudes de un empleado no podrán ser aprovechadas de la mejor manera, sin contar en la dirección con un líder ágil, creativo y flexible.



03.



CENTRO INTERNACIONAL
DE LIDERAZGO

DESCRIPCIÓN



04.

Professional

El liderazgo profesional es el que se ejerce en la empresa, aunque un buen líder lo es en todos los ámbitos de su vida. Un líder profesional que alcanza la excelencia posee un conjunto de habilidades profesionales poco común.

Master Líder Coach

05.

El objetivo del Master Líder Coach del CIL es el formar profesionales capaces de dirigir y gestionar el liderazgo, por medio de la conducción y el control de esfuerzos de un grupo de individuos que forman la empresa y la administración de proyectos, que incorporen las competencias directivas y el liderazgo transformador en la práctica profesional.

Prácticas

06.

Las prácticas profesionales es esencial para que los participantes puedan desarrollar sus habilidades y ejecuta las herramientas adquiridas. Estas les permiten aplicar sus conocimientos y aprender más sobre el área en la que ha decidido desarrollarse.





CENTRO INTERNACIONAL
DE LIDERAZGO

CERTIFICACIÓN LÍDER COACH

Una gran cantidad de líderes se encuentran con carencias importantes para desarrollar el talento y las capacidades de las personas de sus equipos. En entornos cambiantes es fundamental que nuestro estilo de liderazgo esté orientado hacia el largo plazo. El líder coach consigue personas altamente motivadas y equipos eficaces orientados al éxito.

Esta Certificación está diseñada para personas que desean que su capacidad de liderazgo aumente notablemente, gracias a la profundización en el liderazgo basado en el coaching.

El coaching como herramienta de gestión de personas llevada a la práctica real, fortalecerá todo el conocimiento sobre liderazgo y coaching, haciendo que los participantes avancen en su estilo de liderazgo y aprendan a incorporar el coaching a su día a día



EQUIPO DIRECTIVO



MARCELO MUÑOZ

Director Ejecutivo del CIL

FIRMONHT PÉREZ

Director de Acreditación del CIL

LUISA GONZALES

Directora de Internacionalización del CIL

HAYDEE RUEDA

Coordinadora de Comunicación y Eventos del CIL

FELICIA DE MARIN

Coordinadora de Empowerment Femenino del CIL



CONTACTOS



Nombre	Cargo	Contacto
Marcelo Muñoz	Director Ejecutivo	+569-9703-5598
Firmonht Pérez	Director Acreditación	+58-424-132-4517



CENTRO INTERNACIONAL
DE LIDERAZGO





CENTRO INTERNACIONAL
DE LIDERAZGO

CERTIFICACIÓN LÍDER COACH

